

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szanowni Państwo,

I.

II. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "MAR-JOLA BI" M. I T. WIDERLIK - SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Bychawie ul. MARSZAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO, nr 36C, 23-100 Bychawa NIP: 7132921060 (dalej zwana „Spółką”).

II. Dane kontaktowe Administratora

Można się z nami skontaktować:

- 1) pod adresem e-mail: rodo@mar-jola.pl
- 2) pod adresem: ul. MARSZAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO, nr 36C, 23-100 Bychawa.

III. Zakres informacji

W niniejszej klauzuli Spółka informuje o wszelkich formach wykorzystywania danych osobowych w odniesieniu do osób fizycznych będących:

- 1) Dostawcami lub kontrahentami Spółki;
- 2) Podwykonawcami dostawców lub kontrahentów Spółki;
- 3) Wspólnikami, pracownikami, pełnomocnikami, reprezentantami dostawców, kontrahentów lub ich podwykonawców;
- 4) Innymi osobami, których dane przetwarzamy w celach wystawienia lub realizacji faktur w ramach współpracy z dostawcami lub kontrahentami.

IV. Rodzaje przetwarzanych danych

Kategorie Państwa danych osobowych przetwarzanych przez Spółkę mogą obejmować:

- 1) Imię, nazwisko, firma, adres prowadzenia działalności gospodarczej oraz adresy korespondencyjne, adres dostawy;
- 2) Numery posiadane we właściwych rejestrach (np. numer NIP lub REGON);
- 3) Dane kontaktowe takie jak adres e-mail lub numer telefonu, faksu;

4) W przypadku realizowania umowy w ramach zamówień publicznych – dane niezbędne do wykazania, że Państwa pracownicy lub pracownicy Państwa podwykonawców świadczą pracę na podstawie umowy o pracę.

V. Cel i podstawa prawna przetwarzania

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora. Przetwarzanie jest niezbędne do wypełniania zobowiązań umownych wobec Państwa, jeśli są lub będą Państwo stroną umowy zawartej ze Spółką;

1) przetwarzanie jest konieczne w celu wywiązania się z obowiązków prawnych Spółki lub wprost nakazuje tego przepis prawa w celu zawarcia umowy lub podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);

2) na podstawie prawnie uzasadnionego interesu w rozumieniu (art. 6 ust. 1 lit. f i c RODO), którym jest realizacja prawa i obowiązków wynikających z zawartych umów, w szczególności: umożliwienie Spółce obsługę danej umowy; wykorzystywanie danych kontaktowych w ramach bazy kontrahentów, weryfikacja kontrahentów w publicznych rejestrach;

3) dochodzenie roszczeń i obrona przed roszczeniami, jak również egzekwowanie nałożonych przez Spółkę kar/not obciążeniowych w związku z działalnością w ramach realizacji umowy z Dostawcami/Wykonawcami, na rzecz których świadczą Państwo pracę/usługi (art. 6 ust 1 lit f i c RODO).

VI. Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego, w którym upływa najdłuższy możliwy na gruncie stosownych przepisów prawa okres przedawnienia potencjalnych roszczeń z tytułu cywilnoprawnej odpowiedzialności kontraktowej lub deliktowej, związanych ze współpracą ze Spółką, chyba że z innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego wynika konieczność dłuższego przetwarzania, np. przepisy prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych.

VII. Odbiorcy danych

Administrator nie udostępnia osobom trzecim Państwa danych osobowych, za wyjątkiem sytuacji, w których Administrator posiada taki obowiązek wynikający z przepisów prawa lub z wiążących go zobowiązań umownych. Tym samym, Spółka może przekazywać Państwa dane osobowe następującym kategoriom podmiotów:

- 1) organom państwowym lub innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, celem wykonania ciężących na Spółce obowiązków;
 - 2) inwestorowi/zamawiającemu w zakresie i na warunkach przewidzianych w umowie zawartej pomiędzy Spółką a inwestorem/zamawiającym;
 - 3) podmiotom wspierającym Administratora w prowadzonej działalności na zlecenie Spółki, w szczególności podmiotom gospodarczym świadczącym usługi informatyczne, serwisowe, ochrony, usługi pocztowe lub kurierskie;
 - 4) podmiotom uczestniczącym w procesie ubezpieczania transakcji;
 - 5) a jeżeli to konieczne, także podmiotom świadczącym usługi doradztwa prawnego.
- Państwa dane osobowe mogą zostać przesłane poza Europejski Obszar Gospodarczy jeżeli wymaga tego realizacja obowiązków na podstawie umowy zawartej pomiędzy Spółką a kontrahentem.

VIII. Przysługujące prawa

W granicach przewidzianych przepisami RODO, posiadają Państwo:

- 1) prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO);
- 2) prawo żądania do sprostowania swoich danych osobowych (art. 16 RODO);
- 3) prawo żądania do usunięcia danych - „prawo do bycia zapomnianym” (art. 17 RODO);
- 4) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO);
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (art. 21 RODO);
- 6) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO;
- 7) podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale jest warunkiem zawarcia i realizacji umowy. Brak podania danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia umowy.

IX. Zautomatyzowane decyzje

Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI UWAGA!

Przed zaaplikowaniem, prosimy o zapoznanie się z poniższą informacją!

1. Administratorem Państwa danych osobowych będzie PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "MAR-JOLA BI" M. I T. WIDERLIK - SPÓŁKA ZOGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Bychawie ul. MARSZAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO, nr 36C, 23-100 Bychawa NIP: 7132921060.
2. Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu niezbędnym do przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na wybrane przez Państwa stanowisko, a w przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji – także w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych rekrutacji;
3. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych, które podadzą Państwo przy okazji aplikowania na wybrane stanowisko, jest art. 22¹ Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), a w przypadku dobrowolnego podania przez Państwa innych danych osobowych oraz zgody na wzięcie udziału także w przyszłych procesach rekrutacyjnych – udzielona przez Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Odbiorcą danych osobowych (w niezbędnym zakresie), poza administratorem, będą:
 - upoważnieni pracownicy administratora biorący udział w procesie rekrutacji,
 - w przypadku podjęcia decyzji o Państwa zatrudnieniu – podmiot realizujący świadczenia z zakresu medycyny pracy.
5. Państwa dane osobowe będą przetwarzane do 6 (sześciu) miesięcy od rozstrzygnięcia niniejszego procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych także dla potrzeb przyszłych rekrutacji – do 1 (jednego) roku od rozstrzygnięcia niniejszego procesu rekrutacji.
6. Przysługuje Państwu prawo żądania dostępu do Państwa danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
7. W dowolnym momencie przysługuje Państwu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w zakresie wykraczającym poza treść art. 22¹ Kodeksu pracy oraz cofnięcia zgody na udział w przyszłych procesach

rekrutacyjnych. Cofnięcie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody przed jej cofnięciem.

8. Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji, ponieważ administrator ma prawo żądać informacji określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy.
10. Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.